



CLIMBING ESCALADE CANADA

Entraîneur(e)s Adjoint(e)s / Chaperons – Championnats du monde jeunesse 2022

Date limite d'application: 24 avril 2022

Climbing Escalade Canada (CEC) est l'organisation sportive nationale et chef de file dans la promotion et le développement de l'escalade de compétition au Canada pour les athlètes et la communauté élargie de l'escalade. Nous nous efforçons de permettre aux athlètes d'atteindre leur potentiel de haute performance dans un environnement de compétition éthique, équitable et égalitaire. Chaque jour, nous nous efforçons de vivre nos valeurs de communauté, de transparence, de recherche de l'excellence, d'intégrité, d'inclusion et de focus sur l'athlète.

CEC est engagé à créer un environnement de travail inclusif et divers et est fier d'être un employeur offrant une occasion égale. Tous les candidat(e)s qualifié(e)s recevront une prise en considération pour le poste sans tenir compte de la race, de l'ascendance, du lieu d'origine, de la couleur, de l'origine ethnique, de la citoyenneté, des principes, du sexe, de l'orientation sexuelle, de l'âge, du statut marital, du statut familial ou du handicap. CEC accepte et encourage les candidatures des personnes ayant un handicap. Des accommodements sont disponibles sur demande pour les candidat(e)s qui participent à tous les aspects de la procédure de sélection.

DESCRIPTION

Climbing Escalade Canada (CEC) est à la recherche de deux (2) à quatre (4) personnes qualifiées pour les rôles d'entraîneur(e)s adjoint(s) / chaperons nationaux jeunesse. Relevant des entraîneurs nationaux jeunesse (équipes masculine et féminine), les entraîneur(e)s adjoint(e)s / chaperons seront responsables des tâches et responsabilités décrites ci-dessous lors des Championnats du monde jeunesse (YWC) 2022 qui se tiendront du 22 au 31 août à Dallas, aux États-Unis.

Il y a jusqu'à 4 postes d'entraîneur(e)s adjoint(e)s / chaperons disponibles, selon la taille finale de l'équipe jeunesse.

La priorité pour ces postes sera donnée aux candidat(e)s qui satisfont à toutes les exigences ci-dessous. Cela étant dit, il est possible que les candidat(e)s qui ne satisfont qu'aux exigences de chaperons soient considéré(e)s pour un tel rôle.

DESCRIPTION DE POSTE – Entraîneur(e) adjoint(e)

- Sous la direction des entraîneurs nationaux jeunesse et du(de la) gestionnaire d'équipe, effectuer le soutien aux athlètes et les plans de logistique et de performance :
 - o Tâches de chaperons de voyage pré-compétition (jusqu'à 6 athlètes par entraîneur)
 - o Tâches quotidiennes de chaperons assignées par le(la) gestionnaire d'équipe, y compris :
 - Vérification des lits tous les soirs
 - Support logistique quotidien
 - o Tâches quotidiennes d'entraînement assignées par les entraîneurs nationaux jeunesse, y compris :
 - Soutien aux athlètes en compétition pendant

- Journées d'entraînement (si possible)
- Jours d'événement
- Suivi des performances des athlètes
- Débriefings et réunions d'équipe

DESCRIPTION DE POSTE – Chaperons seulement

- Sous la direction des entraîneurs nationaux jeunesse et du(de la) gestionnaire d'équipe, effectuer le soutien aux athlètes et les plans de logistique
 - Tâches de chaperons de voyage pré-compétition (jusqu'à 6 athlètes par entraîneur)
 - Tâches quotidiennes de chaperons assignées par le(la) gestionnaire d'équipe, y compris :
 - Vérification des lits tous les soirs
 - Support logistique quotidien

CARACTÉRISTIQUES PERSONNELLES

- Initiative et auto-motivation
- Capacité à travailler de manière autonome avec peu ou pas de supervision
- Bien organisé /e avec une grande attention aux détails
- Capacité à travailler efficacement avec plusieurs intervenants
- Excellentes compétences interpersonnelles

COMPÉTENCES, QUALIFICATIONS ET EXPÉRIENCE – Entraîneur(e) adjoint(e)

- Connaissance supérieure des règles/stratégies d'escalade de compétition et des méthodologies d'entraînement
- 2 ans et plus d'expérience dans un rôle d'entraîneur(e) en chef ou d'entraîneur(e) principal(e) avec un programme compétitif de haut niveau national, provincial ou de club :
 - Expérience dans la préparation des athlètes à des compétitions de haut niveau (nationales et internationales)
 - Expérience de coaching des 3 disciplines de l'escalade
 - Expérience dans la création de plans d'entraînement annuels, de plans de compétition, de suivi des performances et d'analyse des écarts
- Achèvement des exigences de vérification de CEC
- Inscription auprès du Casier de l'ACE et achèvement des formations multisports du PNCE (le candidat doit fournir une copie de son relevé de certification) OU l'équivalent d'une autre organisation nationale
- Connaissance du modèle de développement à long terme de l'athlète considérée comme un atout important
- Le bilinguisme (anglais, français) avec d'excellentes compétences orales et écrites dans les deux langues est un atout
- Connaissance des lignes directrices et des pratiques exemplaires en matière de voyages sportifs sécuritaires avec de jeunes athlètes

COMPÉTENCES, QUALIFICATIONS ET EXPÉRIENCE – Chaperons seulement

- Expérience dans le rôle de chaperon ou de leader dans un milieu sportif pour les jeunes
- Connaissance des lignes directrices et des pratiques exemplaires en matière de voyages sportifs sécuritaires avec de jeunes athlètes
- Achèvement des exigences de vérification de CEC
- Connaissance du modèle de développement à long terme de l'athlète considérée comme un atout important

- Le bilinguisme (anglais, français) avec d'excellentes compétences orales et écrites dans les deux langues est un atout
- asset.

DÉTAILS

- Superviseur immédiat : Entraîneur national senior
- Durée : mai à septembre 2022
- Engagement de temps : il s'agit d'un poste bénévole à temps partiel
 - o Les frais de déplacement, l'hébergement et les indemnités journalières pour la participation au YWC seront couverts
- Emplacement : principalement en mode virtuel avec l'exigence d'assister aux YWC 2022. Les candidat(e)s retenu(e)s doivent travailler à domicile et fournir leur propre équipement informatique.
- Date de début : à déterminer avec les candidat(e)s retenu(e)s

La date limite de candidature est le 24 avril 2022.

Les candidat(e)s intéressé(e)s doivent postuler par courrier électronique avec un curriculum vitae et une lettre de présentation à:

Andrew Wilson
Directeur de la haute performance, Climbing Escalade Canada
hpd@climbingcanada.ca

Veillez indiquer clairement pour quel(s) poste(s) vous postulez. CEC remercie tous les candidat(e)s mais ne contactera que ceux et celles qui seront invité(e)s pour une entrevue.